

~~Storm~~ Revolutie op de arbeidsmarkt: KT-turbulentie, MT- en LT-revolutie



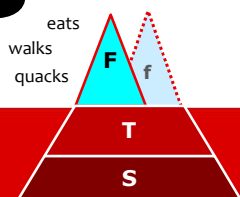
Echt weten & begrijpen wat er speelt in de Radicale Jaren 20
– en dan onvermijdelijk kiezen voor #AanstekelijkWerkgeverschap

23 maart 2023

drsWimDavidse

FEITELIJK OPTIMISTISCH

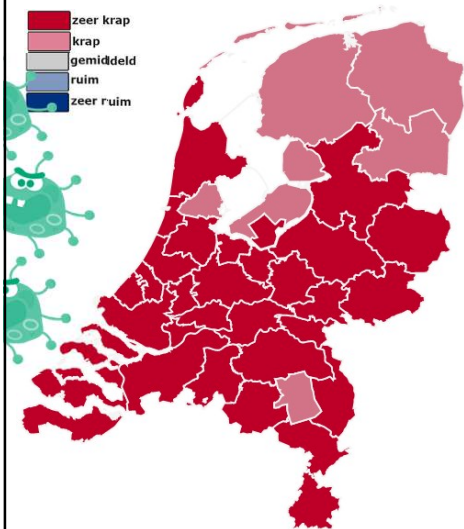
inspiratio, strategisch directie-advies en coaching
voor dynamische, opwindende [flex]werkmerken in de radicale jaren '20



dzjeng  en Be exciting!
rise

1

WE HEBBEN EEN ZEER KRAPPE ARBEIDSMARKT !!!



Friesland	2022-Q4	Nederland
Beroepsklasse		
Agrarische beroepen	ruim	krap
Bedrijfseconomische en administratieve beroepen	krap	zeer krap
Commerciële beroepen	krap	zeer krap
Creatieve en taalkundige beroepen	gemiddeld	krap
Dienstverlenende beroepen	krap	zeer krap
ICT beroepen	zeer krap	zeer krap
Managers	krap	zeer krap
Openbaar bestuur, veiligheid en juridische beroepen	zeer krap	zeer krap
Pedagogische beroepen	krap	zeer krap
Technische beroepen	krap	zeer krap
Transport en logistiek beroepen	krap	zeer krap
Zorg en welzijn beroepen	zeer krap	zeer krap
Totaal	krap	zeer krap

Be exciting!
y~
enterpr...

dzjeng



2



Structureel kansrijke beroepen

Friesland

2 maart 2023

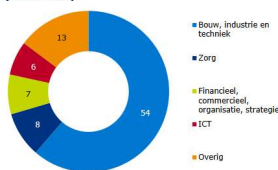


Bijna 90 beroepen structureel kansrijk in Friesland

UWV publiceert regelmatig overzichten met kansrijke beroepen. Vanwege de extreme krapte bevatte het meest recente overzicht meer kansrijke beroepen dan ooit. Een aantal van deze beroepen gelden al langer als kansrijk. Deze beroepen gaven de laatste jaren structureel kansen voor werkzoekenden en lijken minder last te hebben van schommelingen in de conjunctuur. Een terugblik op de overzichten met kansrijke beroepen van de afgelopen vier jaar laat zien dat deze structurele beroepen steeds opnieuw terugkomen. De verwachting is dat deze beroepen voorlopig kansrijk blijven, ook als de economie mogelijk wat afkoelt.

In totaal gaat het in Friesland om 88 structureel kansrijke beroepen. In de regio Friesland valt op dat de vacatures in de structureel kansrijke beroepen zich vooral bevinden in de volgende richtingen:

Aantal structureel kansrijke beroepen in Friesland (totaal = 88)



Bron: UWV

Van alle structurele kansrijke beroepen, staan er op dit moment de meeste vacatures in Friesland open voor:

Meest voorkomende openstaande vacatures voor structureel kansrijke beroepen in Friesland, 3e kwartaal 2022	Aantal
Woonbegeleiders gehandicaptenzorg	250
Monteurs industriële machines en installaties / mechatronica (installatie, service, storing)	250
Vrachtwagenchauffeurs	200
Verzorgenden IG, kraanverzorger	200
Medewerkers klantcontact / klantenservice	150
(Hoofd)operators proces- en levensmiddelenindustrie	100
Algemeen verpleegkundigen	100
Productieplanners	100
Timmerlieden bouw en beton	100
Werkplaatsstimmerlieden, interieurbouwers, standbouwers, wand- en plafondmonteurs, rolluik- en zonweringinstallateurs	100
Gz-psychologen, klinisch psychologen, eerste lijns-psychologen	100
Huishoudelijk medewerkers (particulieren en thuiszorg)	100
Loodgieters, installateurs / monteurs gas, water, sanitair, verwarming (incl. warmtepompen)	100
(Voorman) hoveniers / groenonderhoud, boomverzorgers, greenkeepers	100
Adviseurs, (maintenance)engineers en ontwerper-constructureurs werktuigbouw en machines	100

Revolutie op de arbeidsmarkt, daarom naar #AanstekelijkWerkgeverschap | v 23 maart 2023

Be exciting
your
enterprise

dzjeng

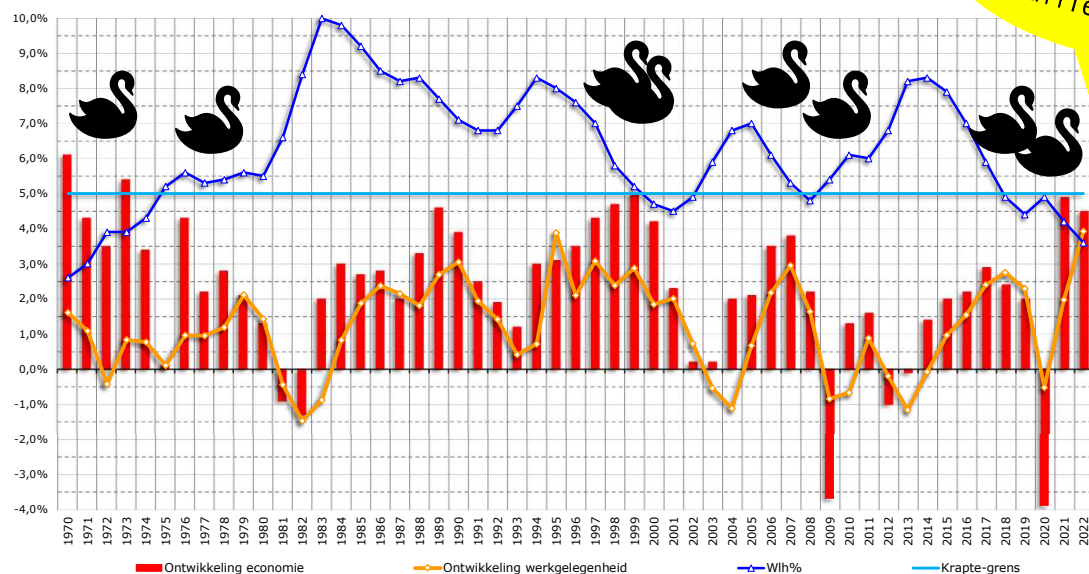
Fryslân
Werkt
Samen aan de slag

3

3

Economie en (flex)werk - eb & vloed - en af en toe springtij

Dzjeng o.b.v. CBS, CPB, DNB



Revolutie op de arbeidsmarkt, daarom naar #AanstekelijkWerkgeverschap | v 23 maart 2023

Fryslân
Werkt
Samen aan de slag

4

4

**2020-2022 was vuurwerk,
2022 was zelfs REVOLUTIEJAAR;
een passende opening van de
Radicale jaren '20**
(het 1^e decennium van de 4IR)

Revolutie op de arbeidsmarkt, daarom naar #AanstekelijkWerkgeverschap | v 23 maart 2023

5



Revolutie op de arbeidsmarkt, daarom naar #AanstekelijkWerkgeverschap | v 23 maart 2023

11x Berenschot (mei 2021 en juni 2022), 'Strategie & Trendsonderzoek'

6

"Waar zijn al die mensen gebleven?!?"

Finance & economics | Tokyo gift

Can the West's perplexing employment miracle continue?

There is little sign of more job losses, which may be bad news for economic vitality

Mar 5th 2023 | SAN FRANCISCO AND TOKYO

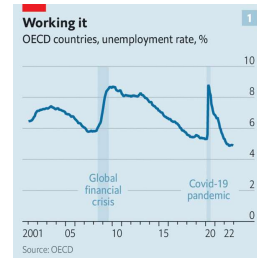
Save

Share

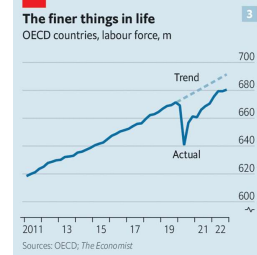
Give

IF YOU WANT to see what a world swimming in jobs looks like, visit Japan. At airports people are employed to straighten suitcases after they tumble onto the baggage carousel. Men in uniform with fluorescent batons stand outside construction sites, and politely remind you that walking on to the site is probably not a good idea. In department stores smartly dressed women help you use the lifts. And in one of Tokyo's best bars, a team of four people was involved in the preparation of your correspondent's gin martini (from the freezer, of course, free-poured, and very dry).

Now the rest of the rich world is starting to look more Japanese. Since the heady post-lockdown days of 2021 GDP growth across the 38 countries of the OECD has slowed almost to a standstill, and in some countries is negative. Business confidence is



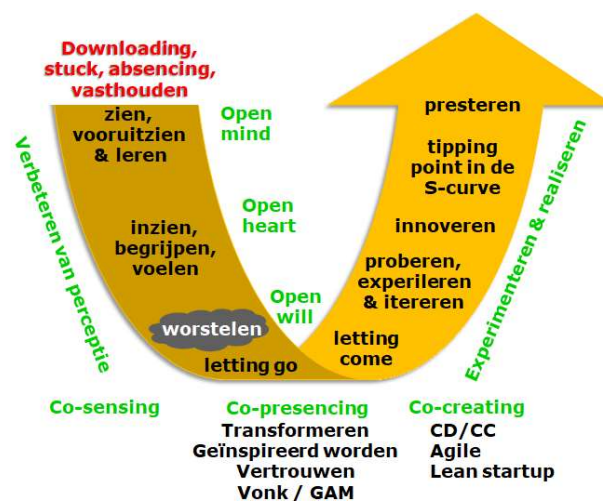
The Economist



The Economist

samUn

Oplossen



samUn Oplossen

- **WWES in de RJ20 – feiten, PATRONEN, TRENDS én zwarte zwanen**
- **De NIEUWE toekomst: de 4IR, 4 golven én zwarte zwanen**
- **INZIEN – visie: serieuze issues onbenutte kansen organisatietekort?**
- **OMDENKEN: Visie & nieuwe oplossingen & OMDOEN: trans4meren**



Revolutie op de arbeidsmarkt, daarom naar #AanstekelijkWerkgeverschap | v 23 maart 2023



9

RJ20: KRAPTE !!! – en als dat dan alles was ...

1. WWES – de feiten, verbanden en patronen die we al ZIEN

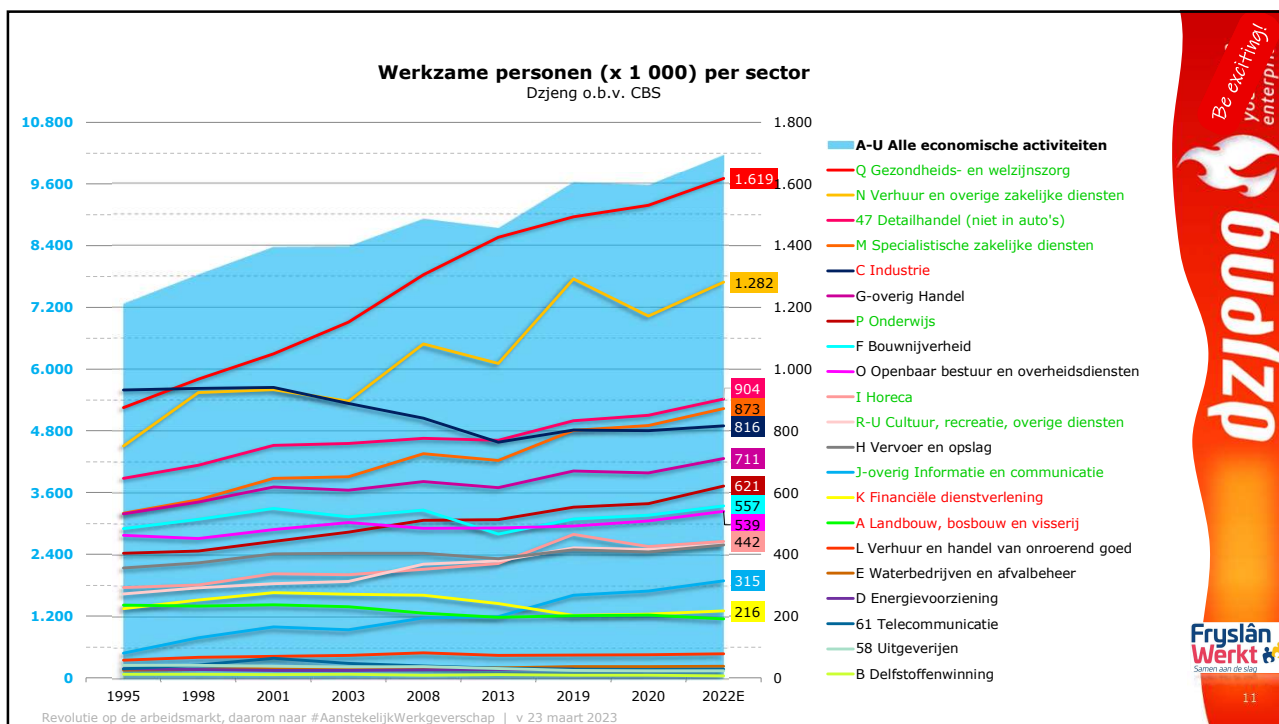
1. **Risico's & turbulentie, w.o. (stevige) loonstijgingen**
2. **Veel nieuwe wet- en regelgeving**
3. **Verstopte / Verstokte reserves c.q. verspillingen**
4. **Multidimensionale transitie van branches en beroepen: $\uparrow \Delta \downarrow$ & mismatches**
5. **Vergrijzing is al op gang & mismatches**
6. **Groeiende leef-/leer-/werk-eisen & mismatches = de ECHTE schaarste**
7. **Storm opgestoken, revolutie uitgebroken**

Revolutie op de arbeidsmarkt, daarom naar #AanstekelijkWerkgeverschap | v 23 maart 2023

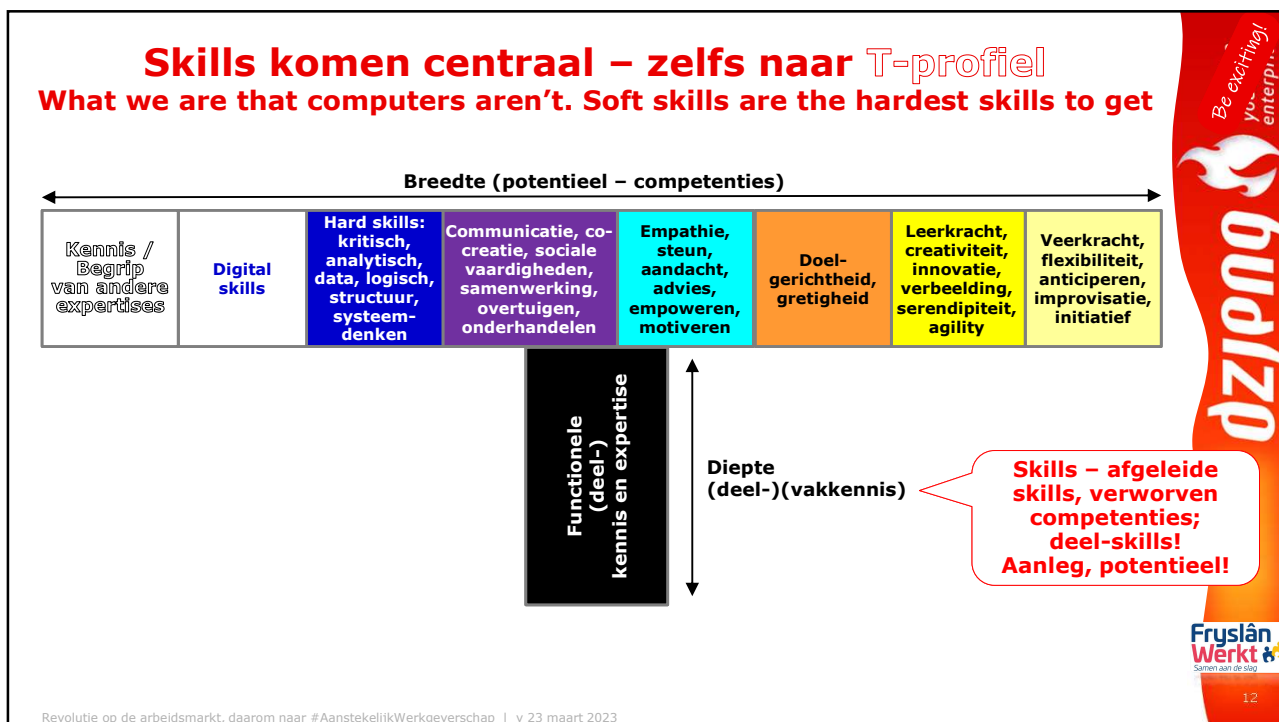


10

10



11



12

Deel deze pagina



Toename seksuele activiteit onder 75-plussers

17-3-2023 00:00



© Getty Images

In 2022 zei 27 procent van de 75-plussers seksueel actief te zijn, in 2014 was dat nog 16 procent. Van alle Nederlanders van 16 jaar of ouder gaven 7 op de 10 aan in het afgelopen jaar seks te hebben gehad, dat is minder dan in 2014. De afname in seksuele activiteit is

Uitgelicht

Woningmarktontwikkelingen
rondom het Groningen veld
2e kwartaal 2022

Vacatures

Jouw carrière bij het CBS

CBS lanceert 'Cijfers op de kaart'

Aanvullend statistisch onderzoek
Overzicht publicaties

CBS-video

Presentatie economische groei en
arbeidsmarkt Q4 2022



Uw mening

13

State of the Global Workplace: 2022 Report



De ECHTE schaarste!

Europe

EMPLOYEE ENGAGEMENT

Gallup Q12 items: see "Appendix 3: Support Information" for item wording

Rank	Country	Change*	% Engaged	Rank	Country	Change*	% Engaged
1	Romania	+3	33	21	Germany	+1	16
2	Estonia	+1	25	22	Slovenia	0	16
3	North Macedonia	+5	25	23	Slovakia	+3	16
4	Iceland	+2	24	24	Czech Republic	0	16
5	Kosovo	-3	24	25	Poland	+2	14
6	Lithuania	+9	24	26	Finland	+4	13
7	Albania	0	23	27	Netherlands	0	12
8	Denmark	+2	22	28	Greece	+3	11
9	Montenegro	+3	21	29	Switzerland	-1	11
10	Latvia	+5	21	30	Belgium	-1	11
11	Bulgaria	+4	21	31	Ireland	-1	11
12	Malta	0	21	32	Northern Cyprus (Territory of Republic of Cyprus)	+1	10
13	Hungary	+1	21	33	United Kingdom	-2	9
14	Sweden	+2	21	34	Austria	-1	9
15	Bosnia and Herzegovina	+4	20	35	Spain	+1	9
16	Cyprus	0	20	36	Luxembourg	0	8
17	Norway	+2	19	37	France	-1	6
18	Portugal	+1	19	38	Italy	0	4
19	Serbia	+1	17				
20	Croatia	+5	17				

*"Change" indicates the difference in percentage points when comparing the average from 2018, 2019 and 2020 with the average from 2019, 2020 and 2021.

Back to region

Employee Engagement by Region

Global: 21%
World Class: 63%

Ranking	Region	% Engaged
1	United States and Canada	33
2	South Asia	27
3	Southeast Asia	24
4	Latin American and the Caribbean	23
5	Sub-Saharan Africa	21
6	Commonwealth of Independent States	20
7	East Asia	17
8	Australia and New Zealand	17
9	Middle East and North Africa	15
10	Europe	14

STATE OF THE GLOBAL WORKPLACE: 2022 REPORT • Get the data

GALLUP

Gallup Q12 Items

- Q01. I know what is expected of me at work.
- Q02. I have the materials and equipment I need to do my work right.
- Q03. At work, I have the opportunity to do what I do best every day.
- Q04. In the last seven days, I have received recognition or praise for doing good work.
- Q05. My supervisor, or someone at work, seems to care about me as a person.
- Q06. There is someone at work who encourages my development.
- Q07. At work, my opinions seem to count.
- Q08. The mission or purpose of my company makes me feel my job is important.
- Q09. My associates or fellow employees are committed to doing quality work.
- Q10. I have a best friend at work.
- Q11. In the last six months, someone at work has talked to me about my progress.
- Q12. This last year, I have had opportunities at work to learn and grow.

Be exciting!
your
enterprise.



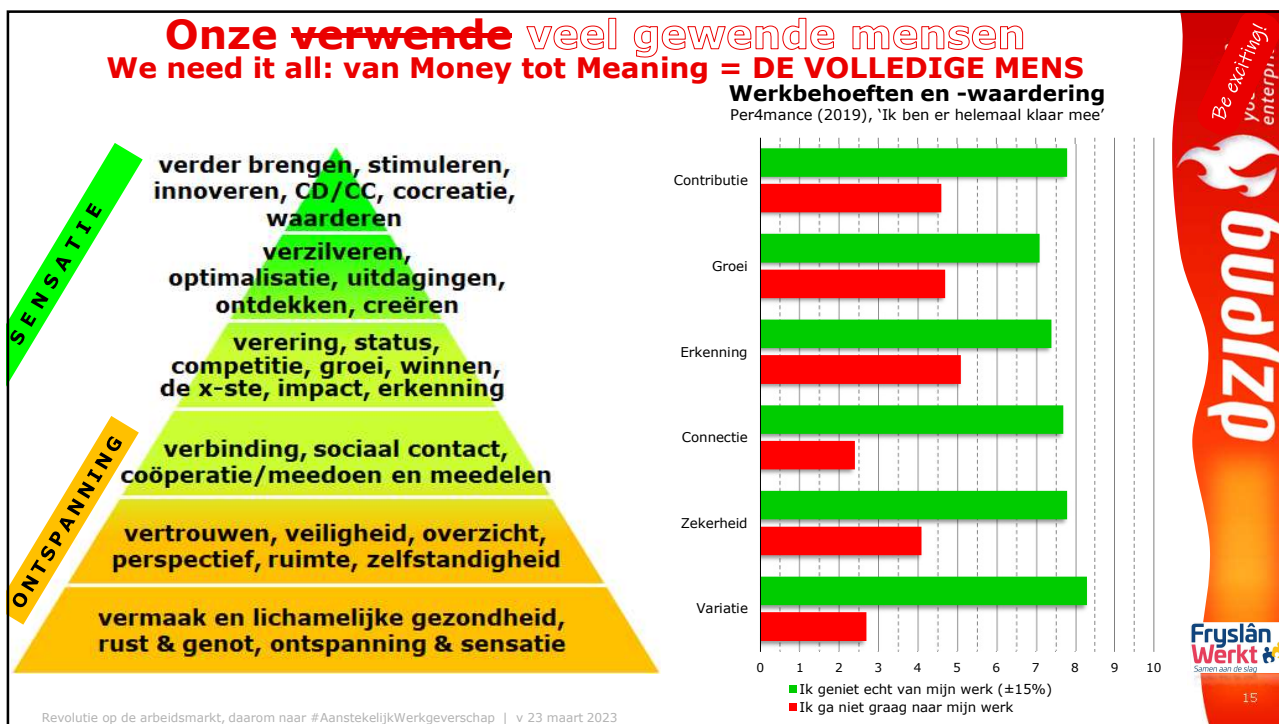
Frysland
Werkt
Samen aan de slag

14

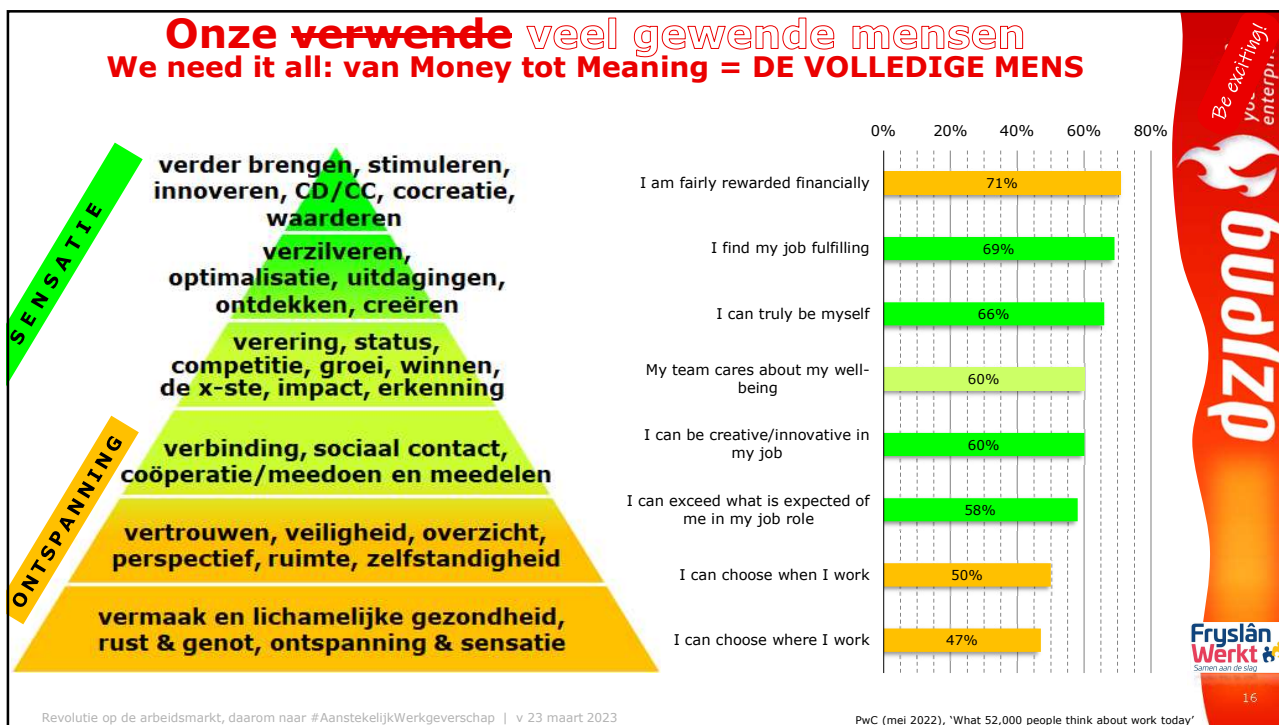
Revolutie op de arbeidsmarkt, daarom naar #AanstekelijkWerkgeverschap | v 23 maart 2023

Gallup (100622), 'State of the Global Workplace 2022'

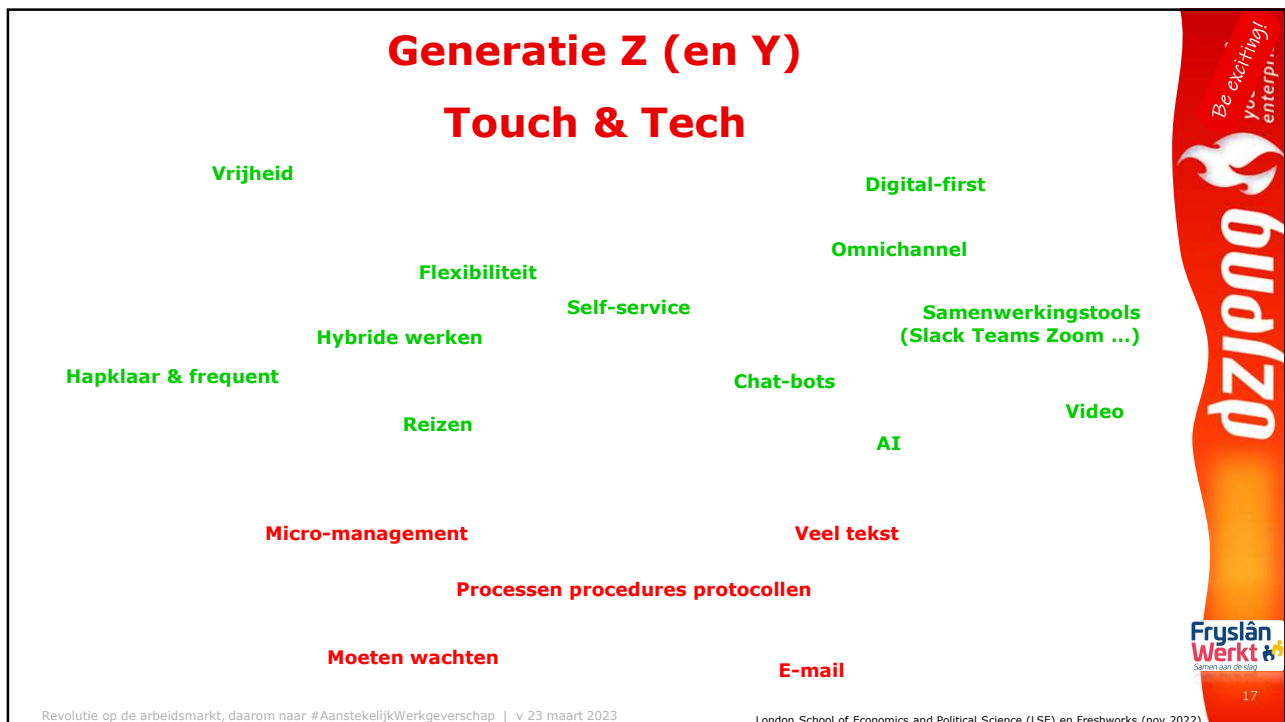
14



15



16



17

Harvard Business School

WORKING KNOWLEDGE

Business Research for Business Leaders

[Topics](#)
[Sections](#)
[Browse All](#)

RESEARCH & IDEAS

It's Not All About Pay: College Grads Want Jobs That 'Change the World'

31 JAN 2023 | by Rachel Layne

Many college graduates will accept lower salaries for roles that have the potential to give back to society, says research by **Letian Zhang**. Could trading pay for altruism help shrink the income gap?

Businesses seeking highly educated talent would do well to appeal to college graduates' desire to "change the world." And in doing so, they might change the world a little, too—by offering jobs that come with the unintended effect of reducing income inequality.

TRENDING

17 JAN 2023 IN PRACTICE
8 TRENDS TO WATCH IN 2023

24 JAN 2023 RESEARCH & IDEAS
PASSION AT WORK IS A GOOD

18

MENU

SEARCH

European Investment Bank

EN

CLIENTCONNECT

HOME → MEDIA CENTRE → NEWSROOM → ALL RELEASES

Over two-thirds of young Dutch people say the climate impact of prospective employers is an important factor when job hunting

ENGLISH

↓

21 MARCH 2023

PDF DOWNLOAD

PRINT

SHARE

©Cecille_Arcurs/ Getty Images

The second part of the 2022-2023 European Investment Bank (EIB) Climate Survey explores people's views on climate change in a rapidly changing world. The results from this release focus on people's individual behaviour and the actions they are taking to combat climate change.

→ 69% of Dutch people aged 20-29 say the climate impact of prospective employers is an important factor when job hunting, and 13% even say it is a top priority.

→ 69% of all Dutch respondents say they are convinced that their own behaviour can

CONTACT

Tim Smit

→ t.smit@eib.org

→ +352 4379 - 89076

Thomas Froimovici

→ t.froimovici@eib.org

→ +352 4379 - 83249

Press Office

19

Weer naar een nieuw maatschappelijk paradigma!!!

De lange ontwikkeling van onze samenleving ∞ economie

M.i.v. 2023:

Veilig, gevoed, gezond,

opgeleid, betrokken,

vermaakt – nu: zingeving

EMPOWERING.

Anno 2023:

Veilig, gevoed, gezond,

opgeleid, betrokken,

vermaakt – vooruitgang

afgelopen, gestokt

- en (dus) weer meer

pessimistisch.

Purpose (Synergy)

favor empowerment

entertainment

service

product

commodity

Jagers & verzamelaars

Be exciting!

your enterpr...

dzjeng

Fryslân

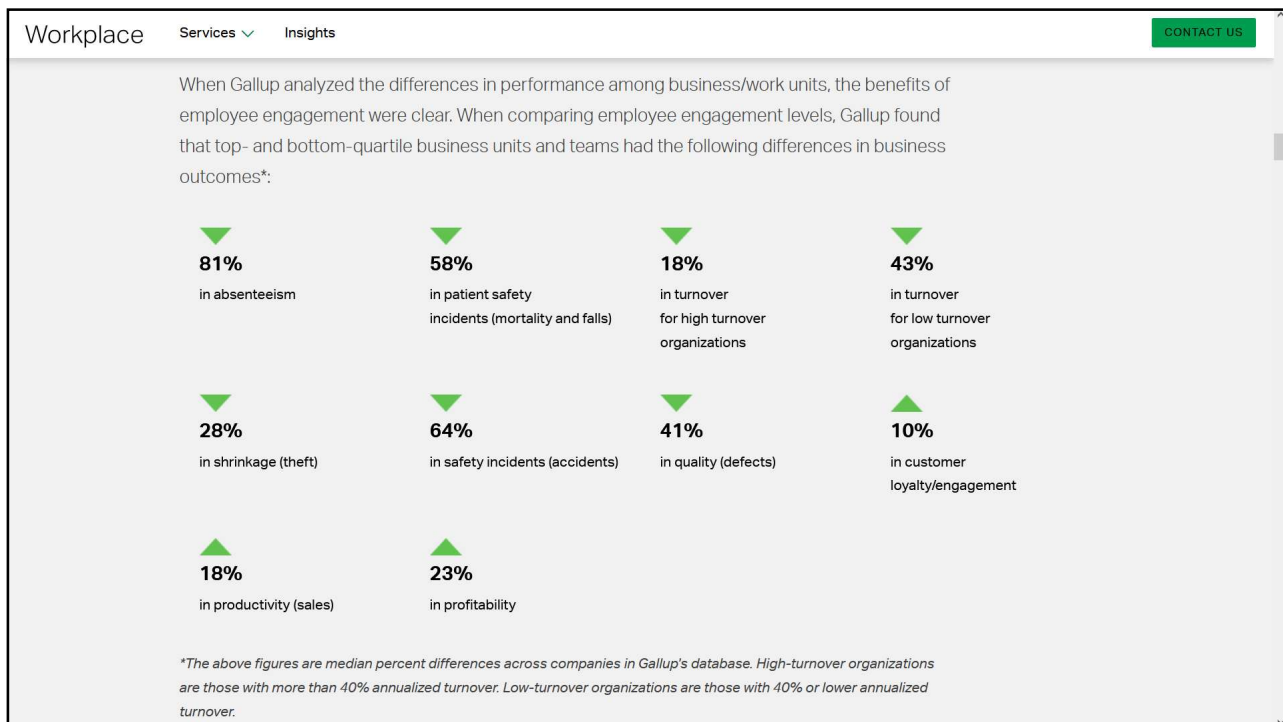
Werkt

Samen aan de slag

20

Revolutie op de arbeidsmarkt, daarom naar #AanstekelijkWerkgeverschap | v 23 maart 2023

20



21

50% groei

Wim Davidse op 12 jun 2013
 categorie: Verrassende oplossingen
 tags: Ambitie, Beleid, Innovatie, Leiderschap, Missie, Toekomst, Visie

Zelf heb ik een wat meer omvattend voorstel geschreven om onze groei weer terug te vinden, in het boekje 'Pamflet 2.nl. Stempel geschikt! 60 visies op werk voor iedereen'.
 "Korting voor meer werk, welvaart en welzijn."

Mijn voorstel kan ons 50% extra welvaart en nog veel meer extra welzijn opleveren, door de bevordering van aanstekelijk werkgeverschap in combinatie met een futureproof - of zelfs future creating - strategie!
 Realistisch, realiseerbaar?
 Of overdreven?
 Beseft dan dat onze economie de afgelopen 65 jaar zo'n 650% is gegroeid, en de afgelopen

DZJENG? BLOG CONTACT

Dzjeng Blog is een platform waarop u wereld- en marktinzichten krijgt aangereikt en kunt delen, inspiratie voor uw eigen verbeelding en droom, waar uw durf kan groeien, waar u contacten kunt leggen, ideeën kunt toetsen, kunt bouwen aan uw expeditie naar prachtige prestaties, en aan uw strategie, de bezieling van uw mensen en een stimulerende organisatie.

Zoeken Archief Categorie

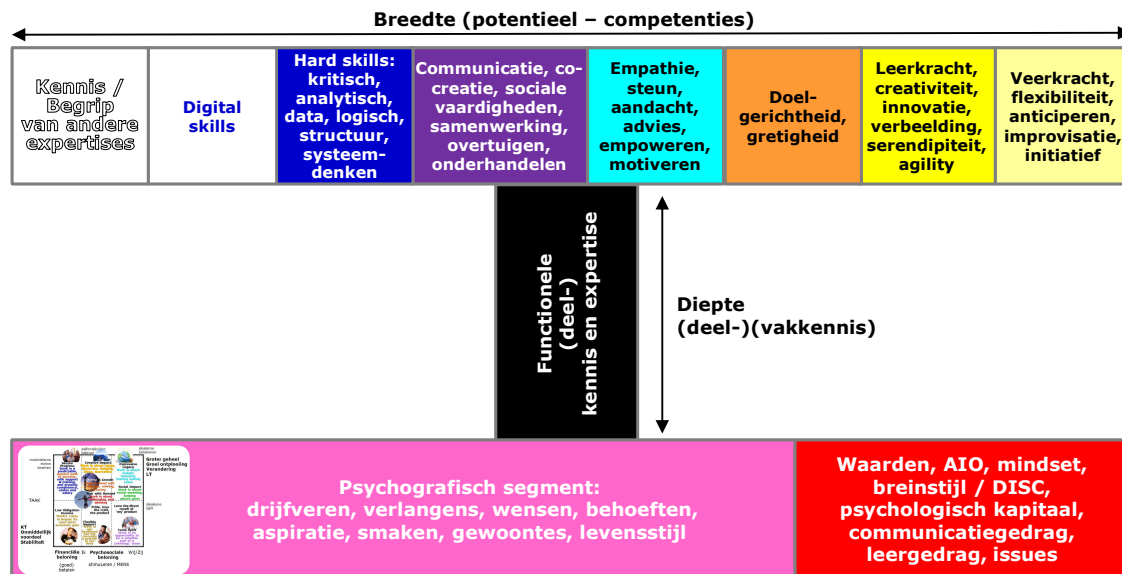
trefwoord

RECENTE ARTIKELLEN

- > Vlammen in de Neweconomy van de 4e Indu Rev - vitaal ondernemen, bizondernemen
- > Het flexbureau 4.0 eats online werkplatforms for breakfast
- > Smart flex - een 10-stappenplan voor Innovatie
- > Uitzendondernemer van het Jaar 2017 - the movie (inspirerend kort)
- > Bizondernemen - van enterprise naar adventureprise
- > Flexwerk stoppen, FNV? Een nieuw betoog voor meer flex
- > Flex is een keuze
- > De FutureShift op snelheid, op weg naar de 4e Industriële Revolutie
- > De eerste flex-cijfers over het eerste kwartaal van het eerste jaar na de zwaarste recessie (2014)

22

Skills centraal → T-profiel | Mens centraal → H-profiel

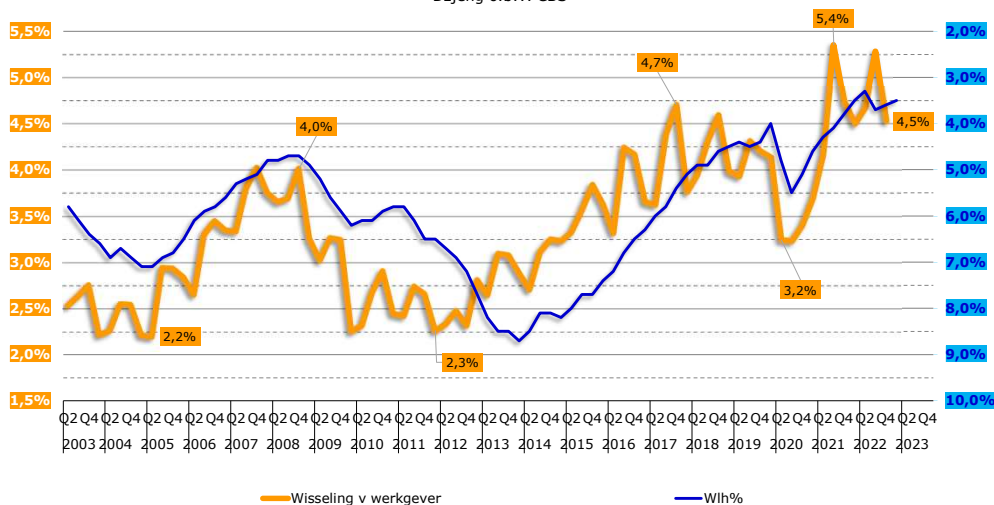


Revolutie op de arbeidsmarkt, daarom naar #AanstekelijkWerkgeverschap | v 23 maart 2023

23

Storm opgestoken! In de VS is de Great Resignation al langer aan de gang

% dat wisselt v werkgever, per Q: vertrouwen ... en krapte
Dzjeng o.b.v. CBS



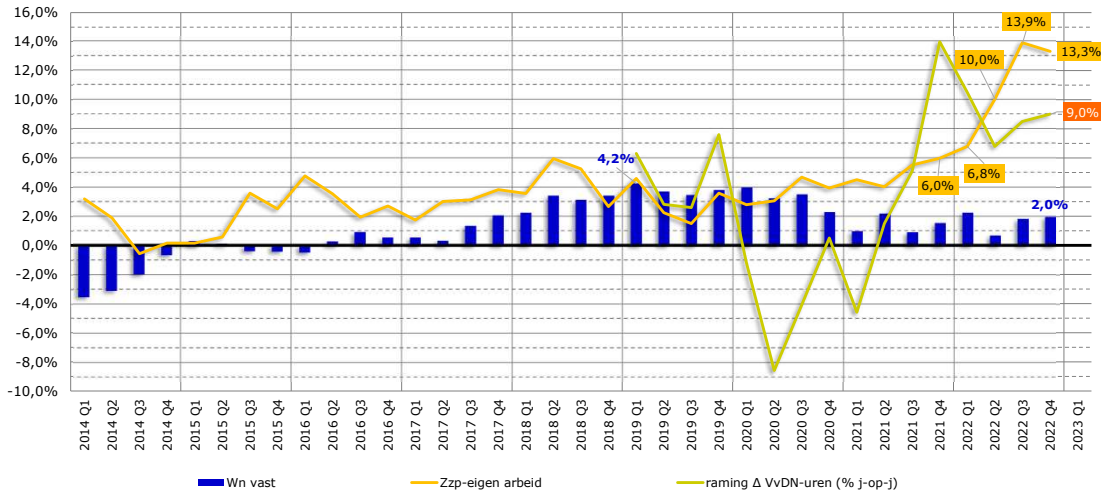
Revolutie op de arbeidsmarkt, daarom naar #AanstekelijkWerkgeverschap | v 23 maart 2023

24

Revolutie uitgebroken!

Mutaties vaste contracten, zzp'ers (ea) en detacheringssuren
(%, j-op-j) Dzijng o.b.v. CBS, VVDN

De #WerkersRevolutie:
#VerrukkelijkVast
of #ZwierigZzp
of #DeliciousDeta



Revolutie op de arbeidsmarkt, daarom naar #AanstekelijkWerkgeverschap | v 23 maart 2023



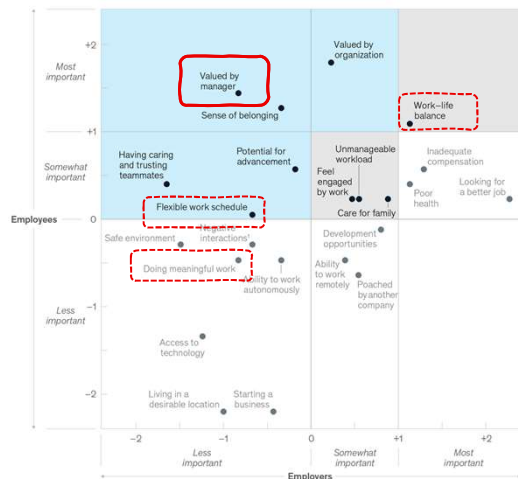
25

25

Employers do not fully understand why employees are leaving.

Factors that are important to employees versus what employers think is important

► Employees seem to overlook the relational elements that are key drivers for why employees are leaving, such as lack of belonging or feeling valued at work.



Note: Standardized scores are reported for both employee and employer perspectives. Employees were asked to respond to the following question: Why did you leave your last job? (Not at all, slightly, moderately, very much, extremely) Employers were asked to respond to the following question: Why do you think employees are choosing to leave your organization now? (select all that apply)

McKinsey & Company

McKinsey(8 sep 21)

Revolutie op de arbeidsmarkt, daarom naar #AanstekelijkWerkgeverschap | v 23 maart 2023

"Managers account for 70% of variance in employee engagement. It's your managers. They are the ones who make or break your organization's success."

Jim Clifton, CEO Gallup

Marcel Levi

Personeelstekort? Organisatietekort!

Ik dacht voor mijn vlucht naar Londen met anderhalf uur voor vertrek ruim op tijd op Schiphol te zijn. Het blijft sowieso makkelijk dat je voor die busrit van een dik halfuur zoveel eerder moet komen. Met de trein is twee minuten voor vertrek ruim voldoende. Maar niet genoeg, ik verheugde me op een kopje koffie in de terminal. Dat liep een beetje anders. Schiphol had namelijk verzonnen dat iedereen die naar Engeland vloog eerst in een rij van letterlijk honderden mensen aan moest sluiten. Om te controleren of je de stapel papier over coronavirus had, virusrust en eventuele quarantaine wel goed had ingevuld. En daarvoor was maar liefst één loket geopend. Desgevraagd was personeelstekort de oorzaak. Hoezo personeelstekort? Tijdens mijn anderhalf uur durende wachtijd waren er minstens tien medewerkers in de controlelimite enorm druk met helemaal niks doen. Of vooral bezig om lui-ruchtig elkaars sociale leven te delen, als ze niet even moesten appen op hun mobiele telefoon. Talloze lucht havenofficials

kwamen zich vergapen aan de extreme wachtijd, maar zij verzuchtte de koffiemevrouw, we hebben een enorm perso-

#1 WALL STREET JOURNAL BESTSELLER

FROM GALLUP

BASED ON OUR LARGEST GLOBAL STUDY OF THE FUTURE OF WORK

IT'S THE MANAGER

GALLUP FINDS THAT THE QUALITY OF MANAGERS AND TEAM LEADERS IS THE SINGLE BIGGEST FACTOR IN YOUR ORGANIZATION'S LONG-TERM SUCCESS

LEARN YOUR STRENGTHS

Includes a code for the CliftonStrengths assessment

JIM CLIFTON | JIM HARTER

26

- WWES in de RJ20 – feiten, PATRONEN, TRENDS én zwarte zwanen
- De NIEUWE toekomst: de 4IR, 4 golven én zwarte zwanen
- INZIEN – visie: serieuze issues onbenutte kansen organisatietekort?
- OMDENKEN: Visie & nieuwe oplossingen & OMDOEN: trans4meren



Revolutie op de arbeidsmarkt, daarom naar #AanstekelijkWerkgeverschap | v 23 maart 2023

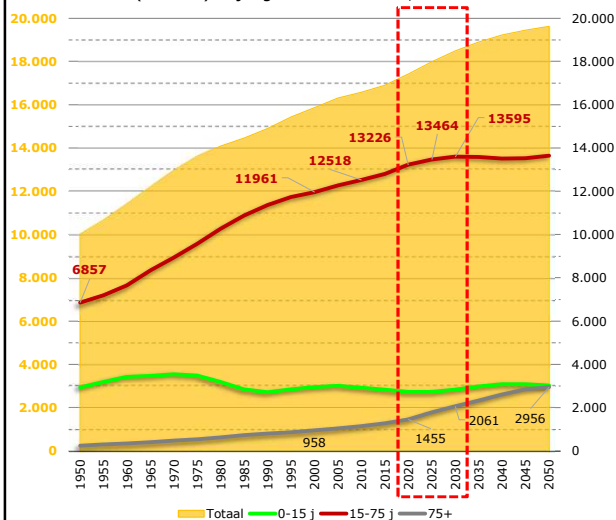
Naast zwarte zwanen: veranderende zekerheden revolutionaire tijden, 4 grote golven van de 4^e Industriële Revolutie #4IR



Revolutie op de arbeidsmarkt, daarom naar #AanstekelijkWerkgeverschap | v 23 maart 2023

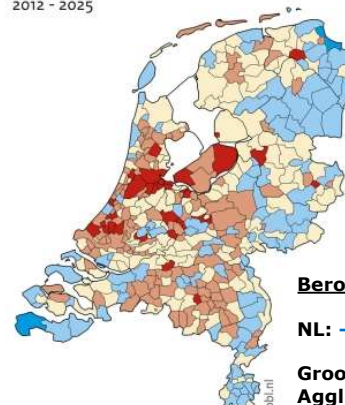
Vergrijzing & Krimp - dé demografische trend

De NL bevolking - feiten en prognose
(x 1 000) Dzijng o.b.v. CBS 2022, UN 2022



Bevolkingsontwikkeling per gemeente

2012 - 2025



- Sterke krimp (-10% of meer)
- Krimp (-10 tot -2,5%)
- Redelijk stabiel (-2,5 tot 2,5%)
- Groei (2,5 tot 10%)
- Sterke groei (10% of meer)

Beroepsbevolking 2020-2030

NL: **-1,8%**

Groot-Amsterdam(CR): **+2,2%**

Aggl Den Haag (CR): **+1,7%**

Utrecht (CR): **+1,3%**

ZO-Brabant (CR): **-1,0%**

ZW-Friesland: **-3,6%**

ZO-Friesland: **-5,4%**

N-Friesland: **-5,5%**

Z-Vlaanderen (CR): **-6,0%**

Zuid-Limburg (CR): **-8,9%**

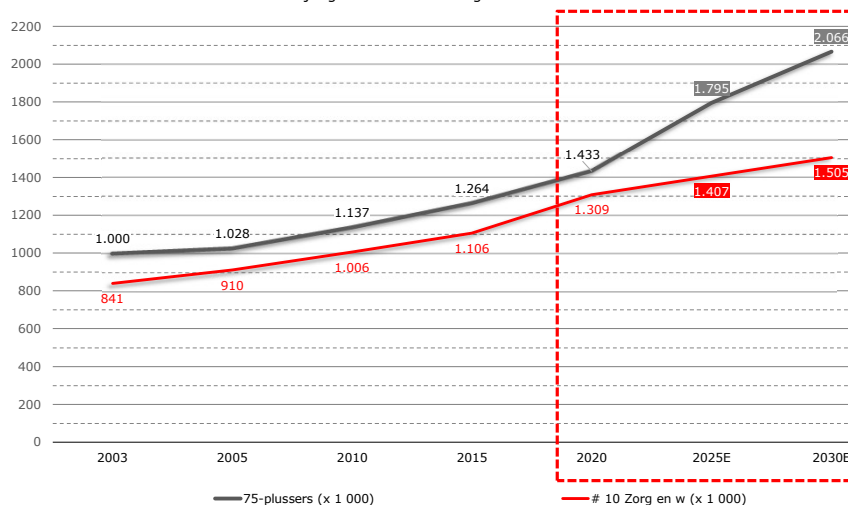
Delfzijl e.o. (CR): **-15,4%**

Bron: PBL/CBS regionale bevolkings- en huishoudensprognose 2013-2040

29

Vergrijzing & Zorg maken het hier dubbel spannend!

75-plussers & # 10 Zorg en w-beroepen
Dzijng o.b.v. CBS en PrognosemodelZW



So -
this time is
different

Be exciting!
your
enterprise

dzijng

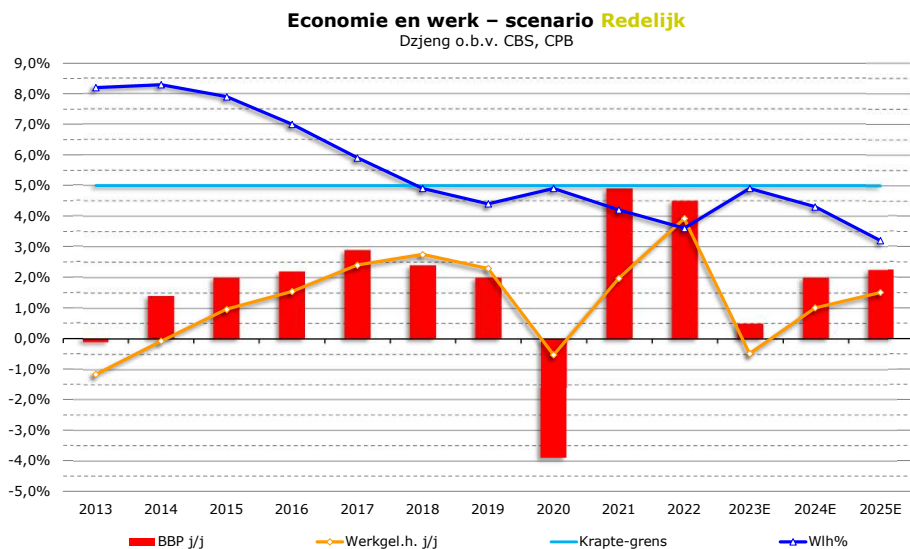
**Fryslân
Werkt**
Samen aan de slag

30

Revolutie op de arbeidsmarkt, daarom naar #AanstekelijkWerkgeverschap | v 23 maart 2023

30

Meest waarschijnlijk in 2023 – en daarna...



Revolutie op de arbeidsmarkt, daarom naar #AanstekelijkWerkgeverschap | v 23 maart 2023

Fryslân
Werkt
Samen aan de slag

31

31

RJ20: KRAPTE !!! – en als dat dan alles was ...

1. WWES - wat we (al lang) ZIEN

1. **Risico's & turbulentie, w.o. (stevige) loonstijgingen**
2. **Veel nieuwe wet- en regelgeving**
3. **Verstopte / Verstokte reserves c.q. verspillingen**
4. **Multidimensionale transitie van branches en beroepen: $\uparrow \Delta \downarrow$ & mismatches**
5. **Vergrijzing is al op gang & mismatches**
6. **Groeiende leef-/leer-/werk-eisen & mismatches = de ECHTE schaarste**
7. **Storm opgestoken, revolutie uitgebroken**

2. VOORUITZIEN: de 4 golven van de 4IR = ZIEN²

3. INZIEN = visie: serieuze issues, onbenutte kansen, organisatietekort?

4. OMDENKEN & OMDOEN! (s a m U n)

Revolutie op de arbeidsmarkt, daarom naar #AanstekelijkWerkgeverschap | v 23 maart 2023

Fryslân
Werkt
Samen aan de slag

32

32

Omdenken & omdoen: tijd om te trans4meren



Revolutie op de arbeidsmarkt, daarom naar #AanstekelijkWerkgeverschap | v 23 maart 2023

33

Het wiel



#AanstekelijkWerkgeverschap:
bezorg je organisatie de VIBEs (met i.i.g. multiplying managers)
(Vinden Interesseren Bijhouden Engaged & energiek houden)

Revolutie op de arbeidsmarkt, daarom naar #AanstekelijkWerkgeverschap | v 23 maart 2023

34

See & Surf the waves!



Together ready 4 the future

Ideeën & Vragen

Kijk op www.dzjeng.nl of @dzjeng

Mail naar wim@dzjeng.nl

Bel [+31 \(0\)6 134 908 52](tel:+31613490852)

Be exciting
your
enterprise



dzjeng

**crystall
Nerkt**

en het is de slag

35